



# Etiske retningslinjer i Redd Barna

Dokumentnavn:	Etiske retningslinjer
Godkjent dato:	11.6.2014
Godkjent av:	Ledergruppen i Redd Barna
Skrevet av:	Georg Mork
Neste revisjon:	

*Dette dokumentet har status som vedlegg til den enkeltes ansettelseskontrakt med Redd Barna og gjelder både for ansatte, tillitsvalgte og frivillige som representerer organisasjonen (heretter kalt representanter for organisasjonen). Dokumentet undertegnes av den enkelte og er forpliktende på samme måte som kontrakten. (Retningslinjene bygger på internasjonale Redd Barnas Child Safeguarding Protocol som ble vedtatt av internasjonale Redd Barnas styre i mars 2010.)*

## Overordnede retningslinjer

Redd Barna er en rettighetsorganisasjon som er politisk og religiøst nøytral, og organisasjonens verdier bygger på FNs konvensjon om barnets rettigheter og menneskerettighetserklæringen. Redd Barna er en organisasjon som arbeider for å virkeliggjøre barns rettigheter og forsvare barns interesser i Norge og internasjonalt. Vi skal forholde oss til barn på en positiv og verdig måte som viser dem respekt. Formålet med retningslinjene er å sette standard for personlig atferd og utøvelse av arbeidsoppgaver for Redd Barna. Redd Barnas representanter skal i størst mulig grad tilstrebe å gjøre gjennomtenkte, gode valg der «barns beste» skal veie tyngst. Retningslinjene er delt inn i to deler 1) absolutte krav og 2) veiledende retningslinjer for den enkelte i forhold til situasjoner som innebærer etiske utfordringer.

Representanter for organisasjonen kan ikke inneha ekstraverd, biverd, styreverd eller annet oppdrag som er uforenelig med Redd Barnas interesser, eller er egnet til å svekke tilliten til organisasjonen. Det skal være åpenhet om ekstraerverd og biverd m.v. som kan ha betydning for rollen i Redd Barna.

Alle representanter for Redd Barna har plikt og rett til å varsle om brudd på disse retningslinjene, spesielt gjelder dette mistanke om overgrep mot barn, økonomisk utroskap og korrupsjon. Hvordan varsling skal skje, er beskrevet i organisasjonens retningslinjer for varsling.

## 1. Absolutte krav

Representanter for organisasjonen må ta klart avstand fra og avstå fullstendig fra:

- økonomisk utroskap mot Redd Barna eller organisasjoner Redd Barna samarbeider med.
- uforsvarlig håndtering av konfidensielle opplysninger som kan medføre vesentlig skade for organisasjonen, samarbeidspartnere eller enkeltpersoner.

Vi får aldri

- slå eller på annen måte utsette barn for fysisk- eller psykisk vold eller trakassering
- utsette barn for noen form for tvang eller utnyttelse
- innlede seksuell kontakt, eller utøve seksuell atferd<sup>1</sup>, av noen art med noen under 18 år, uansett lokal lovlighetsalder. Uriktig vurdering av et barns alder, regnes *ikke* som en formildende omstendighet
- produsere, lagre, oppbevare, besitte, spre eller på annen måte ha befattning med overgrepssbilder av/med barn

<sup>1</sup> Jf. Straffeloven kap. 19



- krenke et barns integritet ved å klandre, fornede, vanære eller på annen måte utsette barn for følelsesmessige overgrep
- innlede eller forsøke å innlede et forhold til barn, eller noen i deres familie, i den hensikt å begå noen form for overgrep overfor barnet (grooming)
- hjelpe barn med intime ting de selv kan gjøre
- diskriminere, urettmessig forfordele eller favorisere, eller behandle barn på annen urettferdig måte
- oppfordre barn til- eller delta sammen med barn i aktiviteter som er ulovlige, farlige eller feil
- utsette barn for unødig risiko for skade av fysisk eller psykisk art

Redd Barna vil ikke vise noen toleranse i forhold til ovennevnte punkter. Dette betyr at en som representerer Redd Barna, og som bryter ovennevnte punkter, må påregne umiddelbare konsekvenser for ansettelses-/samarbeidsforholdet. Ovennevnte punkter gjelder både i og utenfor arbeidstid når det ikke står beskrevet noe annet.

## 2. Retningslinjer for etisk standard i jobbsammenheng

Representanter for Redd Barna skal

- overholde det enkelte lands lover og vise tilbørlig respekt for skikker og tradisjoner. I tilfeller der lover, skikker og tradisjoner bryter med FNs konvensjon om barnets rettigheter og menneskerettighetserklæringen, skal representanten vise respekt for internasjonale konvensjoner.
- unngå diskriminering i forhold til rase, religion, sosial og/eller etnisk tilhørighet, kjønn, alder og funksjonshemninger.
- etterstrebe nøytralitet i forhold til religion og partipolitikk.
- forvalte organisasjonens ressurser på en nøktern og forsvarlig måte.
- ikke utsette andre kolleger for trakassering, mobbing eller annen utilbørlig opptreden.
- aldri opptre i beruset tilstand i jobbsammenheng.
- vise respekt for barnets integritet og unngå utleverende situasjoner ved fotografering og annen dokumentasjon av barns situasjon.
- motvirke korrupsjon ved
  - a) ikke ta imot, verken for seg selv eller andre, gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, lån eller andre ytelser eller fordeler som er egnet til (eller som av giveren er ment) å påvirke deres rolle eller arbeid i Redd Barna til sin fordel.
  - b) ikke å gi eller tilby gaver eller andre fordeler som er egnet til, eller som er ment, å påvirke mottakerens tjenestehandlinger. <sup>2</sup>

### Konsekvenser

Jeg bekrefter å ha lest og forstått Redd Barnas etiske retningslinjer, og forplikter meg til å følge disse så lenge jeg er ansatt i eller på annen måte representerer organisasjonen. Jeg er innforstått med at brudd på disse retningslinjer kan få konsekvenser for mitt ansettelsesforhold /samarbeidsforhold med Redd Barna (eks. oppsigelse, suspensjon, avskjedigelse). Ved mindre alvorlige brudd, kan konsekvensene være muntlige eller skriftlige advarsler.

---

Sted/dato

---

Underskrift

---

Blokkbokstaver

---

<sup>2</sup> Gaver (av ubetydelig verdi) så som blomster, konfekt og lignende anses ikke som slik påvirkning. I tvilstilfeller, rådfør deg med din leder. Da vil man også kunne vurdere om gaven er av en slik karakter at den bør overlates til Redd Barna. Forbudet mot gaver gjelder også når ansatte er på tjenestereise eller oppdrag i utlandet. Dersom særskilte kulturelle forhold tilsier at avslag vil virke fornærmende på giver, kan en gave likevel mottas, men overlates til Redd Barna ved hjemkomst.  
Ref: Redd Barnas personall håndbok: [DOCS-#121146-Personalhåndboka Retningslinjer for mottak av gaver - oppdatert 2010](#)